



# TRYGG IDROTT – POLICY VADSTENA GOLFKLUBB

## FÖREBYGGANDE ARBETE

### VÄRDEGRUND

Idrottsrörelsen i Sverige utgår ifrån de riktlinjer som står i Idrotten vill och i Idrottsrörelsens uppförandekod. Idrottens värdegrund bygger på fyra delar:

- Glädje och gemenskap
- Rent spel
- Allas rätt att vara med
- Demokrati och delaktighet

Idrottsrörelsen följer FN:s barnkonvention. Alla beslut vi som förening fattar ska utgå från barnens bästa. År 2020 blev barnkonventionen lag i Sverige. Vår förening arbetar aktivt med att bli en mer inkluderande förening för människor oavsett

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnicitet
- religion/trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Styrelsen ansvarar för att värdegrunden efterlevs och förankras i hela föreningen.

### JÄMSTÄLLDHET

I dagens samhälle är en jämställd organisation och förening relevant. Jämställd idrott är en förutsättning för att framtidens idrott ska vara öppen och välkommen för alla. Vi ser det som viktigt att hela föreningen genomsyras av jämställdhet och bär med sig frågan dagligen i verksamheten och vid styrelsen beslut. Vi följer idrottsrörelsens långsiktiga mål att inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent bland styrelse, valberedning och ledare.

Ett tillägg till trygg idrott har Vadstena GK genomfört inom Svenska Golf förbundets projekt "Vision 50/50".

### RISKZONER

Vi som förening arbetar aktivt med att identifiera riskzoner där det finns risk för att mobbing, trakasserier, sexuella övergrepp och våld kan uppstå.

Följande riskzoner har föreningen identifierat:

- Omklädningsrum
- Sociala medier
- Resor & övernattningar
- Träningar både individuellt och grupp
- Arrangemang / festligheter
- Spel på golfbanan
- Egen utförd träning på övningsområden
- Klubbhus med restaurang samt uteservering

Åtgärder för att verka för en trygg idrottsförening:

- **Representation:** När vi representerar föreningen eller har föreningskläder på oss skall vi alltid tänka på hur vi bemöter andra och vilka beteenden som är lämpliga. Vi ska inte använda ett kränkande språk och respektera människors integritet. Att representera Vadstena GK innebär att man är en förebild enligt klubbens värdegrund.
- **Omklädningsrummet:** Vi är medvetna om att omklädningsrummet kan vara en riskzon med högt riskvärde. Vid junioraktivitet exempelvis samlingar ska det alltid vara två ledare i omklädningsrummet. I samband med föreningens verksamhet i omklädningsrum är det inte tillåtet att fota eller filma.
- **Sociala medier:** I vår förening förhåller vi oss till värdegrunden och vi tänker alltid efter före vad vi skriver och publicerar på sociala medier. Om det bildas nya öppna grupper på sociala medier som har med föreningen att göra, skall alla få vara med.
- **Resor & övernattningar:** Vid resor och övernattningar förknippade med tävling/träning eller spel på annan bana/träningsanläggning som organiserats av Vadstena GK ska ledare alltid delta och finnas till hands under hela resan. Vid anordnande av gemensamma resor ska det klargöras om representant för eventuellt researrangör eller representant för Vadstena GK har övergripande ansvar för tryggheten.
- **Träningar både individuellt och grupp:** Alla tränare och ledare skall följa Vadstena GKs värdegrund och uppförandekod. Registerutdrag tas för personer från 16 år och uppåt. Vi ska dock vara medvetna om att vi alla ligger på olika kunskaps- och ambitionsnivåer.
- **Arrangemang & festligheter:** Vid klubbens arrangerade arrangemang och festligheter ska det klargöras vem som har huvudansvaret för trygghet och förberedelse av det. Den person som är huvudansvarig har uppgiften att delge till alla som jobbar med något av dessa områden vad klubbens värdegrund och uppförande kod innebär.
- **Spel på golfbanan:** Vid spel på vår golfbana gäller vår värdegrund. Spelets karaktär innebär ofrånkomligen att situationer kan uppstå då två eller fler personer befinner sig avskilt från övriga i bollen.
- **Egen utförd träning på övningsområden:** Personer som befinner sig på våra träningsområden ska följa klubbens värdegrund. Vi ska respektera och ta hänsyn till att det inte vid alla tillfällen är lämpligt med social närvaro och kontaktagande.
- **Klubbhus med restaurang samt uteservering:** Lika väl som golfspelet omfattar golfvett & etikett så ska det efterlevas i klubbens alla områden. I klubbhuset med kringliggande områden gäller klubbens värdegrund. Vi ska respektera och ta hänsyn till att det inte vid alla tillfällen är lämpligt med social närvaro och kontaktagande.

## LEDARE

Att vara ledare och tränare inom idrott och inom Vadstena GK är ett förtroendeuppdrag. Lika väl som att utveckla grenspecifika förmågor så har idrotten i uppdrag att fostra goda samhällsmedborgare. Idrottens värdegrund och Vadstena GKs värderingar ligger till grund för detta förtroende.

Med ledare i vår verksamhet avses alla personer över 15 år som deltar i av Vadstena GK's sanktionerad och godkänd verksamhet där barn är inblandade. Utifrån detta skall berörda personer känna till och ta hänsyn till detta policydokument. För personer som deltar sporadiskt och vid enstaka tillfällen inom av Vadstena GK's sanktionerad och godkänd verksamhet anses det tillräckligt att de har kännedom om detta dokument. Dessa bedöms därmed inte omfattas av kravet om registerutdrag, till exempel föräldrar som vid tillfälliga och kortvariga resor ställer upp som chaufförer, eller på kort varsel hoppar in som ersättare vid någon annans sjukdom

### Ansvariga

Av styrelsen utses två ansvariga personer, varav Ordförande ska utgöra en samt klubbens PGA professionell som ansvarar för information till nya ledare och hanteringen av registerutdrag. Alla berörda personer är skyldiga att upplysa dessa två ansvariga personer när nya ledare är aktuella för verksamheten där barn är inblandade.

### Registerutdrag

Föreningar som är medlemmar i Riksidrottsförbundet åläggs i enlighet med lagen (2013:852) begära att den som anställs eller erhåller uppdrag inom föreningen, om arbetet eller uppgifterna som personen erbjuds eller tilldelas innebär direkt och regelbunden kontakt med barn, visar upp ett utdrag enligt lagen om belastningsregister (1998:620). Det begränsade utdraget

- visar grova brott som begåtts från idag och 10 år tillbaka: mord, dråp, grov misshandel, människorov, alla sexualbrott, barnpornografibrott och grovt rån.
- är giltigt 1 år och får användas och visas upp för flera intressenter
- är gratis att beställa hem

Syftet med registerkontroll är att stärka barns och ungas skydd mot sexualbrott och andra grova brott. Med barn räknas alla personer under 18 år.

### Behandling

1. Ansvariga personer i föreningen informerar och begär in begränsat utdrag från belastningsregistret för nya ledare samt löpande vartannat år för befintliga ledare. Ledaren beställer själv *Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg* och beställs via följande länk. <https://polisen.se/tjanster-tillstand/belastningsregistret/barn-annan-verksamhet/>
2. Utdraget visas upp för de ansvariga personerna som på en lista bockar av att personen visat upp sitt utdrag och vilket datum. Inga andra anteckningar får finnas i dokumentet. Utdraget är personligt och lämnas alltid tillbaka till den det avser. Utdraget får aldrig förvaras hos föreningen. Om Ordförande och klubbens PGA professionell arbetar kontinuerligt med barn, ska deras utdrag granskas av vice ordförande och kassör.
3. Om registerutdraget inte är tomt samlas ansvariga personer för att besluta om eventuell åtgärd. Registerutdrag som visar domar rörande sexualbrott, barnpornografibrott, mord, dråp och olaga tvång följs av samtal med berörd ledare då det inte är lämpligt att arbeta som ledare med den historiken.
4. För grov misshandel och grovt rån kontaktar ansvariga personer den aktuella ledare. för att öppna upp en dialog om lämpligheten att arbeta som ledare i föreningen.

### Referenstaging

Vid rekrytering av nya ledare, som vi ej har egen historik och kännedom om, ska vi om tillämpligt ta referenser från minst ett tidigare ledaruppdrag, helst fler. Om referensen på något sätt ger en negativ bild av personen ifråga ska ansvariga personer, ordförande och/eller PGA Pro ta en diskussion med berörd person för att klargöra frågetecknen. Därefter tas beslut om personen är lämplig att arbeta som ledare i klubben.

### UTBILDNINGSPLAN

Vår förening arbetar årligen med följande utbildningsplan:

- Styrelse medvetengöra och utbilda i policyn för föreningens medlemmar.
- Ledare medvetengöra och utbilda i policyn för föreningens ledare och aktiva barn.
- Övriga medlemmar medvetengörs genom styrelsens årliga klubb-möten.

### UPPFÖLJNING

Styrelsen kontrollerar årsvis att policyn är aktuell och att den efterlevs.

PGA Pro ansvarar för att alla ledare inom klubbens träningsverksamhet är medvetna om Trygg Idrott. Årliga aktiviteter i ämnet anordnas i samarbete med SISU och deras partners.